

IRO traject

Het IRO (Individuele Reïntegratie Overeenkomst) traject is voor uitkeringsgerechtigden die zelf een re-integratiebedrijf uitkiezen om te re-integreren. Het traject duurt 52 weken. Voorwaarde is dat de uitkeringsgerechtigde minimaal 1 jaar werkloos is.

Kennismaking

De jobcoach en de klant maken een afspraak voor een kennismakingsgesprek op een locatie, gekozen door de klant. Het doel van dit kennismakingsgesprek is om te bepalen of beide partijen een IRO overeenkomst met elkaar willen afsluiten.

Intake

Nadat de IRO overeenkomst is afgesloten, maken de jobcoach en de klant een afspraak voor een uitgebreid intakegesprek. Als leidraad gebruikt de jobcoach de plaatsingsrapportage van het UWV en het re-integratieadvies om samen met de klant tot een realistisch actieplan te komen.

Plaatsingsrapportage

De jobcoach schrijft een plaatsingsrapportage waarin hij duidelijk vermeld welke instrumenten er in gezet zullen worden om het doel van de klant te ondersteunen namelijk betaald werk. Deze instrumenten variëren per klant omdat er per klant bekeken wordt wat hij specifiek nodig heeft om te re-integreren. U kunt hierbij denken aan: beroepskeuzeonderzoek, sollicitatietraining, arbeidsmarktonderzoek.

Indien het volgen van scholing een vereiste is om de kansen op de arbeidsmarkt aanzienlijk te vergroten, wordt hiervoor toestemming gevraagd aan het UWV.

Nadat de plaatsingsrapportage is opgesteld, wordt deze ondertekend door de jobcoach en de klant en opgestuurd naar het UWV om te ondertekenen. Nadat de getekende plaatsingsrapportage in het bezit is van de jobcoach en de klant, gaat het traject van start.

Activiteiten

De jobcoach en de klant hebben twee-wekelijks contact gedurende 52 weken. Zij voeren gezamenlijk de vastgestelde activiteiten uit.

Deze activiteiten kunnen zijn:

- CV opstellen;
- Beroepsrichting vaststellen door middel van beroepskeuzetesten;
- Eventueel scholing inkopen via UWV;
- Vacature-kanalen en netwerk van de klant onderzoeken;
- Vacatures zoeken;
- Vacature-analyse;
- Sollicitatiebrieven opstellen;
- Contact met werkgevers leggen;
- Sollicitatiegesprekken voorbereiden;
- Arbeidsvoorwaardengesprekken voorbereiden.

Tussentijdse rapportage

Na zes maanden schrijft de jobcoach samen met de klant een tussentijdse rapportage voor het UWV. De jobcoach beschrijft de ondernomen activiteiten met de behaalde resultaten en het vervolg van het traject.

Plaatsing en Nazorg

Na plaatsing van de klant bij een werkgever blijven de jobcoach en de klant met elkaar in contact tot het einde van het traject. De contactfrequentie wordt in onderling overleg bepaald.

Eindrapportage

Na afloop van het traject, schrijft de jobcoach een eindrapportage waaruit de volgende resultaten kunnen volgen:

1. Beëindiging met plaatsing
2. Beëindiging zonder plaatsing met onderbouwd advies voor vervolg.

IRO! De oplossing voor klanten die zelf weten wat ze willen en nodig hebben! We voeren sinds 2005 enkele IRO's uit. In 2008 is een nieuwe mantelovereenkomst met het UWV afgesloten.